

# Pitch Martin van Vuure

## Projectmanager / Business Consultant F&Hc

*“Organisator van oplossingen”*

Martin van Vuure

[Martin.vanvuure@kpn.com](mailto:Martin.vanvuure@kpn.com)

0629525732



2-7-2013



# Waar moet je Martin voor hebben .... (waar zou je me voor kunnen vragen)

Ik ben een trouble shooter, problemsolver / **een organisator van oplossingen** in ambivalente / complexe situaties. Ik organiseer de flow van data, informatie, kennis, (ERP) applicaties en (samen)werk(ing).

Ik zorg voor oplossingen op het gebied van organisatie & samenwerking, techniek, processen. Mijn oplossingen zijn altijd gebaseerd op eigenaarschap en betrokkenheid, pragmatiek, een multidisciplinaire insteek, co-creatie, eenvoud en snelheid maar bovenal gefocust op "werkende systemen" en een integrale benadering.

# Wat heeft Martin gedaan ...

SOx compliance voor AF/KLM  
Kennismanagement binnen IVN/mileu-educatie  
Ketenmonitoring op KPN leverstraten middels BSM robots  
Capacity Management in Pinkscan  
Creeeren van fundament voor beheer van monitoring omgeving  
Applicatie migraties en uitfaseringen binnen KLM  
Toolselecties voor service management tooling bij Getronics en KPN  
Opzetten en managen van internet-transactiestraten Effecten/Girotel Online voor Postbank en ING  
PoC voor entitlement-access  
Organiseren van contract-administratie en integratie met masterdata aspecten voor Getronics / FSSC  
Service management voor ING Risk afdelingen en Fin.Markets-Beursvloer NL en BE  
Advies tactische ITIL processen Avaya / KPN  
Upgrade van corporate grootboek ING  
Vormgeven van audio visuele serviceketens uitschrijven van tenders bij ING  
Onderzoek naar PKI dienstverlening  
Vervanging van grootschalige print/email/sms-straten voor Postbank  
Capacity Management en communicatie  
Pakketselectie Performance Management internetstraten ING  
SAP implementaties op het vlak van HR en procurement  
Implementatie-coördinatie voor Chipper  
BTW compliance voor Getronics NL BE DE en UK  
Advies Regievorming UWV

# Hoe werkt Martin ... (wat voor vlees in de kuip / WoW/ motto's)

pragmatiek boven theorie  
Beter goed gejat dan slecht verzonnen

Oplossingen zijn er in 50 tinten grijs  
Activiteiten eindigen nooit

Versimpeling boven vermoëlijkheid: met CBV ben je halverwege de oplossing  
Kruisbestuiving-multidisciplinair leidt tot creativiteit/innovatie

Product/deliverable focus  
Samen naar een hoger niveau  
Eigenaarschap vormt de basis  
Groei is een betere metafoor dan bouw  
PM-WHO does WHAT by WHEN-toelagerichte activiteiten coördinatie  
hergebruik/aanpassing/verbetering van wielen boven nieuwe wielen maken  
Focused collaboration: waarbij een ieder zijn/haar rol neemt vanuit complementariteit  
Veranderingen starten met een helder eindbeeld dat bijkaar verschilt van de hassle map

Als het niet kan zoals het moet moet het maar zoals het kan  
Meetings zonder doel/agenda: afschaffende kortste weg is hemelsbreed-de kortste weg is de beste  
samen lerend Ik geloof niet in Zwart/Wit benaderingen. Het gaat altijd om een shift in de balans  
Dat wat aandacht krijgt groeit-dat wat geen aandacht heeft moet gecontroleerd worden  
Zonder eigenaarschap veranderd er niets-met eigenaarschap is er aandacht-met aandacht krijg je groei-betrokkenheid/verbetering  
Groot denken over de eind/streefsituatie-iteratief/klein in de implementatie/realisatie  
Via iteraties komen we ergens en kunnen we quick wins te gelde maken  
Als het niet op een A4'tje past is er een politiek probleem  
Communicatie overzicht/vertrouwen/korte afstanden  
Ik ga uit van de samenwerking  
Transparancy/clarity tenzij resultaat boven administratie  
Gezonde werk-prive balans

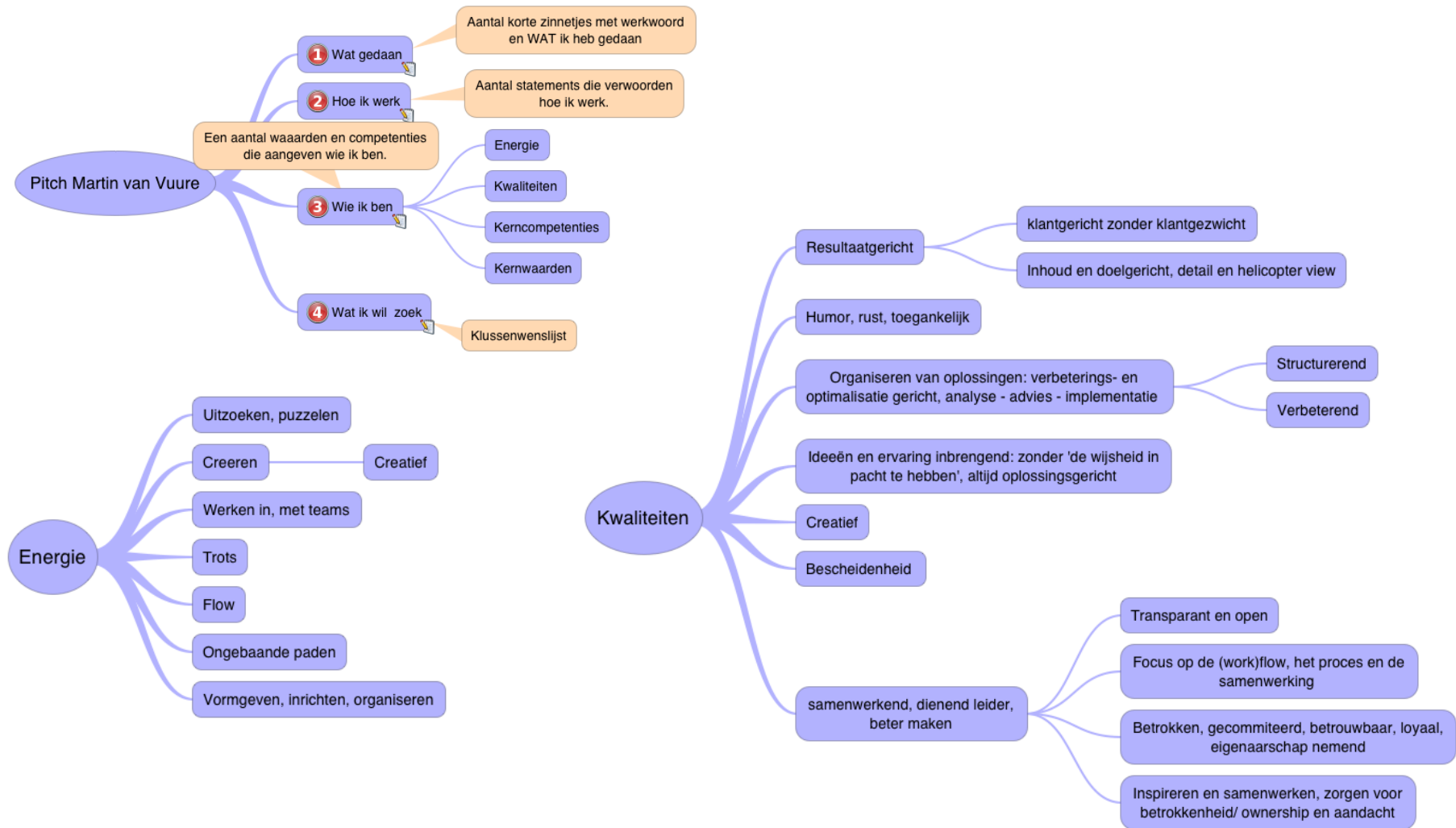
Menselijke maat is de enige mogelijkheid  
Modellen zijn handig maar blijven een bril  
Make it VISUAL  
niet lulle maar pelle

KISS: met streven naar eenvoud beheers je complexiteit  
producten zijn reviewbaar/verbeterbaar  
beter goed aangepast/gejat dan slecht verzonnen  
improvisatie en experiment boven regels  
Starten is belangrijker dan het perfecte vergezocht  
Veranderingen verlopen evolutionair en bijna nooit revolutionair  
Planning/budgetten moeten realistisch en ambitieus zijn

Perfect is the enemy of GOOD  
Van proberen krijg je kinderen-en heel veel  
Organisatorische veranderingen laten zich niet ontwerpen maar ontwikkelen zich  
Think big-start small-act local-MOVE fast

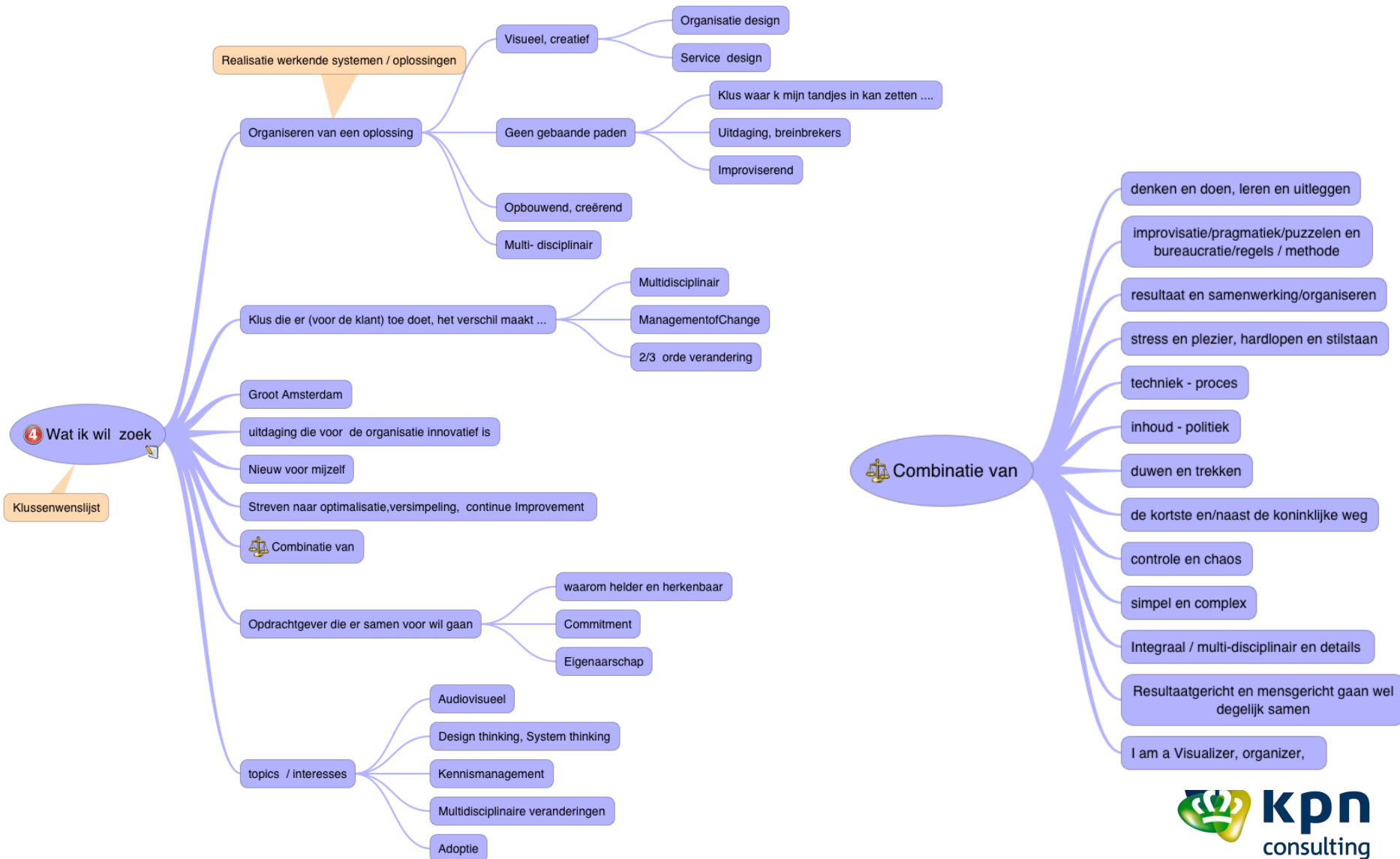
# Wie ik ben....

## Energie en kwaliteiten



# Wat ik zoek ...

(Klantvragen waarvoor ik een oplossing mag organiseren....)



# Professionele passies en interessegebieden

## ***Ik vind het leuk om:***

- *te organiseren / structureren / verbeteren*
- *te versimpelen (tot een A4'tje), te denken in beelden/metaforen*
- *toegevoegde waarde te leveren aan een klus die er (voor de klant) toe doet ==> samen op pakken om na afloop met trots op terug te kijken. Co-creatie, groei. Het-verschil-maken.*
- *met en team, over grenzen heen, een nieuw concept neer te zetten*
- *plannen te maken en te realiseren*

## ***Krijg energie van***

- *creatie / het bouwen aan iets ('tastbaars' / 'herkenbaars' / 'waardevol') dat gebruikt wordt ....*
- *creatief bezig zijn*
- *(gezamenlijk)in de flow komen – doelgericht realiseren....*
- *Combinatie van hart-inspiratie-Waarom, hoofd-denken en hand-doen*
- *Nieuwe technologie / nieuwe mogelijkheden*
- *Conceptualiseren*

**Topics:** Complexity/simplicity; kennis management, agile, vlottrekken van vastgelopen samenwerking, simplicity/complexity, innovatie, (pers.) productiviteit, project management, visual thinking/visualisering-beelddenken/creativiteit/mindmapping, design thinking en service design thinking, systemthinking.